

**Informacja o wyniku naboru
na stanowisko informatyka Urzędu Miejskiego w Białej Piskiej**

Nazwa referatu urzędu w strukturze którego stanowisko jest usytuowane - Referat Organizacyjny Urzędu Miejskiego w Białej Piskiej.

Komisja rekrutacyjna ds. naboru kandydata na stanowisko informatyka Urzędu Miejskiego w Białej Piskiej informuje, że w wyniku przeprowadzonego naboru na wymienione wyżej stanowisko został wybrany Pan Damian Modzelewski zamieszkały Biała Piska.

Uzasadnienie dokonanego wyboru

Kandydat P. Damian Modzelewski spełnił wymagania określone w ogłoszeniu o naborze kandydata na stanowisko informatyka Urzędu Miejskiego w Białej Piskiej z dnia 16 lutego 2011 r.:

- posiada wykształcenie odpowiadające wykształceniu określonymu w ogłoszeniu o konkursie na w/w stanowisko urzędnicze,
- udokumentował co najmniej 3 letni staż pracy w jednostkach samorządowych lub w innych urzędach i instytucjach państwowych, w związku z czym posiada pewne doświadczenie zawodowe,
- kandydat spełnił też wymagania dodatkowe określone w ogłoszeniu o naborze oraz deklaruje dyspozycyjność i systematyczność.

Ponadto zgodnie z Zarządzeniem Nr 151/1/09 Burmistrza Białej Piskiej z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie szczegółowych zasad naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze, członkowie komisji rekrutacyjnej zobowiązani byli do dokonania oceny stopnia spełnienia przez kandydata wymagań (kryteriów) określonych w ogłoszeniu o naborze według skali ocen zawartych w Karcie Ocen, stanowiącej Załącznik Nr 5 do w/w zarządzenia.

W wyniku oceny przez komisję rekrutacyjną stopnia spełnienia przez kandydata wymagań (kryteriów) określonych w ogłoszeniu o naborze, na maksymalną liczbę punktów 60, Pan Damian Modzelewski, otrzymał 32 punkty.


W związku z powyższym i stosownie do § 14 ust. 1 Zarządzenia Nr 151/1/09 Burmistrza Białej Piskiej z dnia 20 marca 2009 r. w sprawie szczegółowych zasad naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze, „**nabór wygrywa kandydat, który uzyska liczbę punktów wynikających z kryteriów, według których dokonywana była ocena, jednak nie mniej niż 50 procent maksymalnej liczby punktów jaką mógłby otrzymać kandydat na stanowisko urzędnicze**”.

Dotychczasowe doświadczenie zawodowe kandydata oraz uzyskanie przez kandydata, w wyniku oceny komisji rekrutacyjnej, odpowiedniego wskaźnika procentowej liczby punktów, uzasadnia powyżej prezentowane stanowisko komisji konkursowej.

Przewodniczący Komisji konkursowej

mgr inż.  Wojciech Stępnik

Członkowie komisji:

1. Krystyna Marcińczyk 

2. Mariola Kobus - 