

w sprawie **wyznaczenia podmiotu, w którym w 2020 r. będzie wykonywana nieodpłatna, kontrolowana praca na cele społeczne oraz praca społecznie użyteczna i ustalenia zasad skierowań osób skazanych do wykonywania nieodpłatnej, kontrolowanej pracy społecznie użytecznej na terenie Gminy Biała Piska**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2019 r. poz. 506 ze zm.), w związku z art. 56 § 2,3 i 4 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny wykonawczy (Dz. U. z 2019 r. poz. 676 ze zm.), oraz §3 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 czerwca 2010 r. w sprawie podmiotów, w których jest wykonywana kara ograniczenia wolności oraz praca społecznie użyteczna (Dz. U. z 2010 r. nr 98, poz. 634)  
**Burmistrz Białej Piskiej zarządza, co następuje:**

§ 1. 1. Na 2020 r. wyznaczam Urząd Miejski w Białej Piskiej jako podmiot, w którym wykonywana będzie nieodpłatna kontrolowana praca na cele społeczne skierowanych przez Sąd Rejonowy w Piszcu.

2. Przewiduje się, że na rok 2020 liczba skazanych, którzy będą zobowiązani do wykonywania nieodpłatnej kontrolowanej pracy na cele społeczne, w przybliżeniu może wynosić około 100 osób, co może dawać zapotrzebowanie na około 40-160 godzin na osobę (w przybliżeniu łącznie około 4000 – 16000 godzin rocznie).

§ 2. 1. Z ramienia Urzędu Miejskiego w Białej Piskiej osobami odpowiedzialnymi za prowadzenie dokumentacji, kontroli dotyczącej wykonywania kary ograniczenia wolności oraz kontakt z kuratorami Sądu Rejonowego w Piszcu będą: P. Kamila Grała zatrudniona na stanowisku podinspektora Urzędu Miejskiego w Białej Piskiej i P. Wiktor Burzyński zatrudniony na stanowisku inspektora Urzędu Miejskiego w Białej Piskiej.

2. Do zadań pracowników, o których mowa w ust. 1 należy w szczególności:

1) prowadzenie rejestru skierowań według wzoru stanowiącego Załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia;

2) prowadzenie zbioru kart wykonywania nieodpłatnie kontrolowanej pracy zgodnie z Załącznikiem Nr 2 do niniejszego zarządzenia;

3) zapewnienie osobom skierowanym, przed dopuszczeniem ich do pracy, przeszkolenia ogólnego i stanowiskowego, o którym mowa w przepisach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy;

4) zapewnienie skazanym właściwych narzędzi i warunków pracy;

5) wyznaczanie indywidualnie, każdemu skazanemu zadań konkretnych i odpowiednich do posiadanych przez niego predyspozycji określając:

a) kryteria oceny jakości pracy;

b) zasady uznawania liczby odpracowanych godzin.

6) kontrolowanie realizacji zleconych prac i nadzorowanie pracy skazanych;

7) współpraca z sołtysami, radnymi, organizacjami na terenie Gminy Biała Piska w celu ustalenia zadań do wykonania przez skazanych;

8) prowadzenie zbioru realizacji skierowań na imiennych kartach według wzoru „Potwierdzenie odpracowania nieodpłatnie wykonywanej pracy” stanowiącego Załącznik Nr 3 do niniejszego zarządzenia.

9) przekazywanie właściwym kuratorom sądowym, nie rzadziej niż raz w miesiącu informacji dotyczących:

- a) realizacji ustalonego harmonogramu pracy;
- b) niepodjęcia pracy;
- c) opuszczania pracy bez usprawiedliwienia;
- d) braku zgłoszenia się do pracy;
- e) innych spraw określonych przez kuratora.

zgodnie z Załącznikiem Nr 4 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Traci moc Zarządzenie Nr 743/1/2018 Burmistrza Białej Piskiej z dnia 10 października 2018 r. w sprawie wyznaczenia podmiotu, w którym w 2019 r. będzie wykonywana nieodpłatna, kontrolowana praca na cele społeczne oraz praca społecznie użyteczna i ustalenia zasad skierowań osób skazanych do wykonywania nieodpłatnej, kontrolowanej pracy społecznie użytecznej na terenie Gminy Biała Piska.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się P. Kamili Grała - podinspektorowi Urzędu Miejskiego w Białej Piskiej.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2020 r.

BURMISTRZ  
*Beata Sokołowska*

Sporządził: Kamila Grała

*Kamila Grała*

RADCA PRAWNY  
*Mariusz Oszmian*

Załącznik nr 1  
do Zarządzenia Nr 214/1/2019  
Burmistrza Białej Piskiej  
z dnia 12 grudnia 2019 r.

**REJESTR SKIEROWAŃ SKAZANYCH DO WYKONYWANIA  
KONTROLOWANEJ PRACY NA CELE SPOŁECZNE  
W GMINIE BIAŁA PISKA**

Lp.	Nr skierowania	Imię i nazwisko	Adres zamieszkania	Termin rozpoczęcia pracy wg skierowania	Nakazana liczba miesięcy	Ogółem godzin do odpracowania	Godzin pracy w m-cach

## KARTA WYKONANIA NIEODPŁATNIE KONTROLOWANEJ PRACY

Nazwa zakładu, w którym wykonywana jest praca: .....

Imię, nazwisko i adres skazanego: .....

Ilość miesięcy wykonywania kary: ..... Liczba godzin w miesiącu: ..... Zgodnie z orzeczeniem Sądu.....

w ..... Sygnatura akt: .....

Okres trwania nieodpłatnie dozorowanej pracy: dzień rozpoczęcia pracy: .....  
dzień zakończenia pracy: .....

Lp.	Data	Rodzaj wykonywanej pracy	Ilość godzin	Podpis wykonującego pracę	Ocena pracy	Czytelny popis osoby nadzorującej



Okres rozliczeniowy: od ..... do .....  
Liczba miesięcy ..... po ..... godzin w miesiącu

Załącznik Nr 3  
do Zarządzenia Nr 214/1/2019  
Burmistrza Białej Piskiej  
z dnia 12 grudnia 2019 r.

Sygn. Akt: .....

### POTWIERDZENIE ODPRACOWANIA NIEODPŁATNIE WYKONYWANEJ PRACY

Imię i nazwisko skazanego: .....

L.p.	Data wykonania pracy	Godziny pracy	Ilość godzin	Rodzaj wykonanej pracy	Miejsce pracy	Podpis skazanego	Podpis nadzorującego

Podpis osoby nadzorującej pracę .....

**BURMISTRZ**  
*Beata Sokołowska*

Załącznik nr 4  
do Zarządzenia Nr 214/1/2019  
Burmistrza Białej Piskiej  
z dnia 12 grudnia 2019

Biała Piska, dnia .....

I ZKSS Sądu Rejonowego  
w Piszcu

**Sygn Akt..... - wymiar kary - ..... miesięcy po .... godzin miesięcznie**

Urząd Miejski w Białej Piskiej informuje, że Pan(i) .....

zam. ....

skierowany do wykonywania nieodpłatnej kontrolowanej pracy na cele społeczne / prac społecznie użytecznych skazany wyrokiem Sądu ..... w ..... w sprawie o sygn. akt ....., rozpoczął wykonywanie kary w dniu ..... i w okresie od..... do..... 2020r. wykonał ..... godzin nieodpłatnej kontrolowanej pracy na cele społeczne.

Osoba nadzorująca pracę: .....

Praca polegała na .....

Data zakończenia wykonywania kary .....

Stosunek skazanego/ukaranego do wykonywanej pracy (ocena pracy): .....

HARMONOGRAM PRACY NA KOLEJNY OKRES – od .....do..... , 20.....r.

1.

Data wykonywania kary	Miejsce wykonywania kary	Przewidywany czas pracy	Przewidywany rodzaj pracy	Uwagi

2.

Praca wykonywana będzie w zależności od potrzeb i warunków pogodowych.

BURMISTRZ  
  
Beata Sokółowska