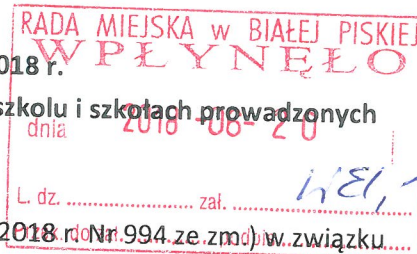


UCHWAŁA Nr/...../2018

Rady Miejskiej Białej Piskiej z dnia 28 czerwca 2018 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Biała Piska.



Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. Nr 994 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 42 oraz art. 54 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 poz. 967 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) - Rada Miejska w Białej Piskiej uchwala, co następuje:

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Biała Piska.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1.

Ilekoć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1. Szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Biała Piska.
2. Dyrektorze - należy przez to rozumieć także wicedyrektora lub pełniącego obowiązki dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1 i przewidzianych w statucie szkoły.
3. Nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli prowadzących zajęcia z uczniami w jednostkach, o których mowa w ust. 1.
4. Roku szkolnym - należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
5. Klasie - należy przez to rozumieć również oddział lub grupę przedszkolną.
6. Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanków.
7. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela.
8. Zakładowej organizacji związkowej- rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Piszu i Międzyzakładową Organizację Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Piszu.

§ 2.

1. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych kopii lub odpisów tych dokumentów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin jest ustalona w rozporządzeniu właściwego ministra d/s oświaty według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
2. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Białej Piskiej.

§ 3.

Regulamin określa zasady przyznawania, ustalania oraz wysokości:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku motywacyjnego,
3. dodatku funkcyjnego,
4. dodatków za warunki pracy,
5. dodatku wiejskiego,
6. tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli:
 - a) którym powierzono stanowisko kierownicze,
 - b) dla których nie ustalono takiego wymiaru,
 - c) realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin,
7. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
8. innych świadczeń.

Rozdział II


Dodatek za wysługę lat

§ 4.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31.01.2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) i na warunkach określonych w § 5 Regulaminu.

§ 5.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy i wypłacany jest miesięcznie, począwszy od czwartego roku pracy.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 4 określa:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi - Burmistrz Białej Piskiej.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia, we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
6. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
7. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania na urlopie macierzyńskim i wliczony jest do podstawy zasiłku macierzyńskiego.



Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 6.

1. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela uzależnia się od oceny jego zaangażowania w wykonywanie zadań, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1 i 2 Karty Nauczyciela:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do powierzonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny w pracy,
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych, problemowych, doraźnych i innych powołanych przez dyrektora szkoły,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

§ 7.

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:
 - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż,
 - 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,

Nowe




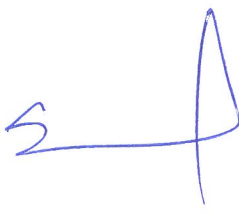
- 4) prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjno- wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - c) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 8.

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości od 3% do 10% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Środki, o których mowa w ust. 1 są zwiększone do 30% z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektora szkoły.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się w ramach środków ujętych w budżecie gminy na dany rok budżetowy i przyznanych na ten cel w budżecie szkoły.
4. W ramach puli, o której mowa w ust. 1 i 2, dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na okres, co najmniej 2 miesięcy i może on stanowić:
 - 1) maksymalnie do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 2) maksymalnie do 50% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora szkoły
 - 3) maksymalnie do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 7 – Burmistrz Białej Piskiej.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dyrektorom i nauczycielom przyjętym do pracy w danej placówce dodatek motywacyjny przyznaje się po przepracowaniu w szkole, co najmniej 6 miesięcy.
8. Dodatek motywacyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, na który przyznano dodatek, a w przypadku ustalenia prawa do niego w trakcie miesiąca – od pierwszego dnia miesiąca następnego

§ 9.

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
 - 2) pobierania zasiłku: chorobowego, opieki nad chorym członkiem rodziny,
 - 3) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 4) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 5) w okresie stanu nieczynnego.

Rozdział IV
Dodatek funkcyjny

§ 10.

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora (wicedyrektora),
 - 2) wychowawstwo klasy (oddziału przedszkolnego),
 - 3) funkcję opiekuna stażu,
 - 4) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala Burmistrz Białej Piskiej, a nauczycielom i zastępcom dyrektora, dyrektor szkoły na podstawie niniejszego regulaminu.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych.
4. Wysokość dodatków za powierzenie funkcji dyrektora szkoły ustala się następująco:
 - 1) dyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów - do 400 zł,
 - 2) dyrektor szkoły liczącej od 101 do 200 uczniów - do 800 zł,
 - 3) dyrektor szkoły liczącej powyżej 200 uczniów - do 1200 zł,
 - 4) wicedyrektor szkoły - do 400 zł.
5. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na czas nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy, a w przypadku powierzenia funkcji na okres krótszy - na czas powierzenia funkcji za wyjątkiem funkcji opiekuna stażu.
6. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 bierze się pod uwagę:
 - 1) ilość uczniów i oddziałów,
 - 2) liczbę stanowisk kierowniczych, pracowników pedagogicznych i obsługi,
 - 3) ilość administrowanych budynków,
 - 4) prowadzenie stołówek szkolnych,
 - 5) warunki lokalowe, środowiskowe, społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 11.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom sprawującym funkcję wychowawcy klasy w wysokości będącej iloczynem:
 - 1) ilości uczniów i stawki 5 zł w klasach szkół podstawowych i przedszkola,
 - 2) ilości uczniów i stawki 6 zł w klasach gimnazjalnych.
2. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu przysługuje w wysokości 150 zł miesięcznie.

§ 12.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 1 przysługuje w okresie: od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia - do dnia odwołania lub zaprzestania pełnienia funkcji, z uwzględnieniem § 10 ust. 3.
2. Dodatek dla dyrektora, nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora szkoły, przysługuje na tych samych zasadach.
3. Dodatek dla opiekuna stażu przyznaje się na rok szkolny, ale nie dłużej niż do końca trwania stażu, a w przypadku przerwania stażu lub nieobecności nauczyciela w pracy z powodu niezdolności do pracy lub innych przyczyn określonych w art. 9d ust.5 i 6 ustawy Karta Nauczyciela - dodatek ten nie przysługuje.

Handwritten signature and arrow pointing to the right.

§ 13.

1. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 10 ust.1 nie przysługują:
 - 1) za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) w okresach, w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
2. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w §10 ust. 1 pkt 2 i 3.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 14.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j Dz. U. z 2014 r. poz.416 ze zm.), oraz w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162 ze zm.)
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od rodzaju trudności lub uciążliwości warunków pracy.
3. Dodatek w wysokości 5 % od wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za trudne warunki pracy przysługuje za prowadzenie:
 - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych (do 15 uczniów) w szkołach podstawowych.
4. Dodatek w wysokości 10% od wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za trudne warunki pracy przysługuje za prowadzenie:
 - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego z upośledzeniem w stopniu umiarkowanym i znacznym,
 - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych (powyżej 15 uczniów) w szkołach podstawowych.
 - 3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych w przedszkolach i szkołach podstawowych.
5. Dodatek w wysokości 15 % od wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, za trudne warunki pracy, przysługuje za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.
6. Dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10 % od wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela przysługuje za prowadzenie zajęć z dziećmi, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 ze zm.).
7. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie wykonywane w tych warunkach.
8. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, nie dłużej jednak niż do końca zajęć szkolnych.
9. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.
10. Dodatki za w/w warunki pracy wypłaca się z dołu.

kw

3

11. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz Białej Piskiej.

Rozdział VI

Udzielanie i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, ustalenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli

§ 15

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela do liczby godzin zajęć określonych w tabeli:

L.p	Stanowisko kierownicze	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
1.	Dyrektor przedszkola, szkoły:	
	- do 6 oddziałów	6 godzin
	- od 7 do 8 oddziałów	5 godzin
	- od 9 do 14 oddziałów	3 godziny
	- powyżej 14 oddziałów	2 godziny
2.	Wicedyrektor przedszkola, szkoły:	
	- od 9 do 14 oddziałów	6 godzin
	- powyżej 14 oddziałów	4 godziny

2. Do nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wymiar zajęć ustalony zgodnie z ust. 1 stosuje się odpowiednio.
3. Ustalony zgodnie z ust. 2 tygodniowy wymiar zajęć obowiązuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.
4. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie placówki, inne niż wymienione w ust. 1, obniża się tygodniowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, o 6 godzin tygodniowo.
5. Obniżka godzin, o której mowa w ust. 1 - 4 może być cofnięta w każdym czasie, bez potrzeby wypowiedzenia, jeżeli zaistnieją przyczyny uzasadniające potrzebę jej cofnięcia lub zwolnienia.
6. Nauczycielom, korzystającym z obniżki, godziny nadwymiarowe przydziela się tylko w sytuacji, gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale.
7. Nauczycielom, korzystającym z obniżki, godziny doraźnych zastępstw przydziela się tylko w sytuacji, gdy nie ma możliwości realizacji tych godzin przez innego nauczyciela.

§ 16

1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Biała Piska zgodnie z poniższą tabelą:

L.p.	Stanowisko	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
1.	Pedagog szkolny, Psycholog	22
2.	Nauczyciele prowadzący gimnastykę korekcyjną	22
3.	Nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i uczniami upośledzonymi w stopniu głębokim	20
4.	Logopeda, Doradca zawodowy, inni nauczyciele-specjaliści prowadzący zajęcia specjalistyczne	22


2. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się zgodnie z art. 42 ust. 5c ustawy - Karta Nauczyciela.
3. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 2, ustala się indywidualnie na jeden rok szkolny.
4. Odpowiedzialnym za prawidłowe ustalenie pensum dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 i 2 jest dyrektor przedszkola, szkoły zatrudniających nauczyciela.

Rozdział VII

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17.

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określonych zgodnie z art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 5c, ust. 6 i ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.
2. Do pracy w godzinach ponadwymiarowych nauczyciel może być zobowiązany na zasadach określonych w art. 35 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godziny doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiednio tygodniowy wymiar godz. przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godz. w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.
5. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły, niezrealizowane przez nauczycieli z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności z powodu kataklizmów, epidemii, awarii, choroby dziecka nauczanego indywidualnie (wyjątek: nauczyciel wykazuje gotowość do

Heu 

prowadzenia zajęć dydaktycznych, ale nie dłużej niż przez 2 dni) traktuje się, jako godziny faktycznie odbyte.

6. Za podstawę ustalenia tygodniowej liczby godzin ponadwymiarowych, w dniach usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia - przyjmuje się tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych pomniejszoną o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień (dziennie indywidualne pensum n-la), przyjmując zasadę, że do 0,5 godziny pomija się. Liczba godzin po zaokrągleniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane w rozliczeniu miesięcznym.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział VIII

Nagrody jubileuszowe i inne

§ 18.

Nauczyciele za wieloletnią pracę otrzymują nagrody jubileuszowe w wysokości określonej w art. 47 ust. 1 Karty Nauczyciela i w oparciu o przepisy rozporządzenia w sprawie ustalenia okresów pracy uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej.

§ 19.

1. Odpis na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:
 - 1) 80 % planowanych środków przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
 - 2) 20 % planowanych środków przeznacza się na nagrody burmistrza.
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli reguluje odrębna uchwała.
3. Nagrody, o których mowa w pkt 1 przysługują w pełnej wysokości w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§ 20.

Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z zasadami określonymi w art. 48 Karty Nauczyciela o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym.

Rozdział IX

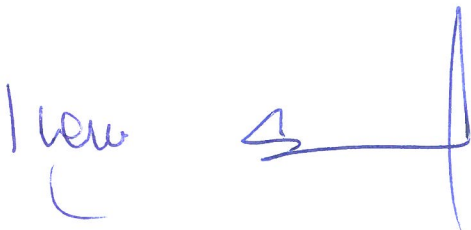
Świadczenia pracownicze

§ 21.

Nauczycielom przysługują świadczenia pracownicze:

1. Odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy zgodnie z zasadami określonymi w art. 20 ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Odprawa emerytalna zgodnie z zasadami określonymi w art. 87 Karty Nauczyciela.

1200



Rozdział X
Dodatek wiejski

§ 22.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biała Piska i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska (praca w wymiarze ½ etatu zgodnie z kwalifikacjami) przysługuje nauczycielski dodatek wiejski.
2. Dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zgodnie z zasadami określonymi w art. 54 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż ½ etatu. W przypadku zatrudnienia nauczyciela w kilku szkołach jednocześnie na terenie Miasta i Gminy Biała Piska, jednak w łącznym wymiarze minimum ½ etatu dodatek przysługuje tylko w jednej wybranej przez nauczyciela szkole.
3. Dodatek wiejski jest wypłacany z góry.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także:
 - 1) w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
 - 3) pobierania zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział XI
Postanowienia końcowe

§ 23.

1. Regulamin wynagradzania uchwała Rada Miejska Białej Piskiej, po uzgodnieniu ze strukturami związkowymi działającymi w oświacie.
2. Tracą moc uchwały Rady Miejskiej w Białej Piskiej:
 - 1) Nr XLVII/367/09 z dnia 31.03.2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Biała Piska.
 - 2) Nr VII/41/11 z dnia 16 lutego 2011 r. w sprawie zmiany Regulaminu dotyczącego wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Biała Piska.
 - 3) Nr XXXV/320/2012 z dnia 30 października 2012 r. w sprawie zmiany Regulaminu dotyczącego wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Biała Piska.
 - 4) Nr XXXIII/268/2018 z dnia 22 lutego 2018 r. w sprawie zmiany Regulaminu dotyczącego wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Biała Piska.
 - 5) Nr XLIII/367/2013 z 30 kwietnia 2013 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli obowiązujących w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Biała Piska.
3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Białej Piskiej.
4. Uchwała wchodzi w życie 14 dni po opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

ADWOKAT
Sebastian Woźniak

BURMISTRZ
mgr inż. Wojciech Stępiak

Uzasadnienie

do projektu uchwały Rady Miejskiej w Białej Piskiej w sprawie Regulaminu dotyczącego wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Biała Piska.

Zmiany w prawie oświatowym tj. opublikowanie oraz wejście w życie ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203) wymusiły konieczność zmian w Regulaminie dotyczącym wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Biała Piska. W związku z tym, że byłaby to już czwarta zmiana regulaminu, na bazie starego przygotowany został projekt nowego regulaminu. W projekcie uwzględniono wszystkie uchwały zmieniające oraz zmiany wynikające ze zmienionych przepisów. Do projektu regulaminu włączono również zapisy uchwały Nr XLIII/367/2013 Rady Miejskiej w Białej Piskiej z 30 kwietnia 2013 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli obowiązujących w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Biała Piska (Rozdział VI), dostosowane do zmian w prawie, funkcjonujące dotychczas oddzielnie.

BURMISTRZ
Wojciech Stępiak
mgr inż. Wojciech Stępiak