

**UCHWAŁA Nr VII /41/11
RADY MIEJSKIEJ W BIAŁEJ PISKIEJ
z dnia 16 lutego 2011 r.**

w sprawie zmiany Regulaminu dotyczącego wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Biała Piska.

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) - **Rada Miejska w Białej Piskiej uchwala, co następuje:**

§ 1

W uchwale nr XLVIII/367/09 Rady Miejskiej w Białej Piskiej z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu dotyczącego wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Biała Piska (Dz. Urz. Woj. War-Maz. Nr 70, poz. 1139) wprowadza się zmiany polegające na tym, że:

1) § 3 otrzymuje brzmienie:

„Regulamin określa ustalenia wysokości i zasady przyznawania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatków za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) dodatku wiejskiego i mieszkaniowego,
- 7) innych świadczeń.”

2) w § 6 ust. 1 zdanie pierwsze otrzymuje brzmienie:

„1.Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela uzależnia się od oceny jego zaangażowania w wykonywanie zadań, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 1 Karty Nauczyciela.”

3) § 8 otrzymuje brzmienie:

„1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości od 3% do 10% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Środki, o których mowa w ust. 1 są zwiększone do 30% z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektora szkoły.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się w ramach środków ujętych w budżecie gminy na dany rok budżetowy i przyznanych na ten cel w budżecie szkoły.

4. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów, o których mowa w ust. 1 i 2 mogą zostać zwiększone w latach następnych w zależności od kondycji finansowej gminy.

5. W ramach puli, o której mowa w ust. 1 i 2, dodatek motywacyjny przyznaje się na okres, co najmniej 2 miesięcy i może on stanowić:

- 1) maksymalnie do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) maksymalnie do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora i wicedyrektora szkoły.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 6 – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 7 – burmistrz Białej Piskiej.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dyrektorom i nauczycielom przyjętym do pracy w danej placówce dodatek motywacyjny przyznaje się po przepracowaniu w szkole, co najmniej 6 miesięcy.

9. Dodatek motywacyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, na który przyznano dodatek, a w przypadku ustalenia prawa do niego w trakcie miesiąca – od pierwszego dnia miesiąca następnego.”

4) w § 10 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 pkt. 1 bierze się pod uwagę:

- 1) ilość oddziałów,

- 2) liczbę stanowisk kierowniczych, pracowników pedagogicznych i obsługi,
 - 3) ilość administrowanych budynków,
 - 4) prowadzenie stołówek szkolnych,
 - 5) warunki lokalowe, środowiskowe, społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje."
- 5) w § 11 dopisuje się ust. 3 w brzmieniu:
- „3. Stawki dodatków określone w ust.1 pkt. 1-3 mogą zostać zwiększone w kolejnych latach w zależności od kondycji finansowej gminy, ale nie więcej niż o 100% po uchwaleniu przez Radę Miejską w Białej Piskiej.”
- 6) w § 14 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:
- „1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz.181 z późn. zm.), oraz w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002r. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.)
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od rodzaju trudności lub uciążliwości warunków pracy.”
- 7) w § 15 ust. 5 otrzymuje brzmienie:
- „5. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły, niezrealizowane przez nauczycieli z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności z powodu kataklizmów, epidemii, awarii, choroby dziecka nauczanego indywidualnie traktuje się, jako godziny faktycznie odbyte.”

§ 2.

Zmiany do Regulaminu zostały uzgodnione z działającymi w oświacie zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Białej Piskiej.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Miejskiej

Elżbieta Sakowska

**Protokół uzgodnienia
w dniu 14 lutego 2011r.**



*projektu uchwały Rady Miejskiej w Białej Piskiej w sprawie zmiany Regulaminu
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez
Gminę Biała Piska.*

W spotkaniu w dniu 14 lutego 2011r. wzięli udział; Dyrektor Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych w Białej Piskiej Pan Dariusz Jurczykowski -przedstawiciel organu prowadzącego oraz przedstawiciele następujących związków zawodowych zrzeszających nauczycieli:

1. Pani Barbara Zielińska - Związek Nauczycielstwa Polskiego.
2. Pan Andrzej Konopka - Związek Nauczycielstwa Polskiego.
3. Pan Mirosław Zduńczyk - NSZZ „Solidarność”.

Strona związkowa potwierdza, że akceptuje przedstawiony w trakcie negocjacji projekt uchwały w sprawie zmiany Regulaminu, jednocześnie związki zawodowe stoją na stanowisku, iż pula środków finansowych przeznaczona na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli powinna zostać na poziomie 8% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w poszczególnych szkołach.

Podpisy uczestników spotkania:

1. Pani Barbara Zielińska- *Barbara Zielińska*
2. Pan Andrzej Konopka- *Andrzej Konopka*
3. Pan Mirosław Zduńczyk- *Mirosław Zduńczyk*
4. Pan Dariusz Jurczykowski- *Dariusz Jurczykowski*

Biała Piska, dn. 14 lutego 2011r.

Zapoznałem się z powyższym

BURMISTRZ

[Signature]
mgr inż. Ryszard Stanisław Szumowski